

EBAZPENA

G.H.K., SAUko ZUZENDARI NAGUSIA

LEHENENGOA.- G.H.K., SAUko Administrazio Kontseiluak bitarteko lan-kontratuko langileak hautatzeko prozesuaren deialdia eta oinarri arautzaileak onartzea erabaki zuen, langile horien plantillako KONTABILITATEKO ADMINISTRARI lanpostu bat premiaz betetzeko, lanpostuaren titularraren borondatezko eszedentzia-egoerak irauten duen bitartean.

Era berean, enplegu-poltsa bat eratzea erabaki zen, onartutako lehentasun-hurrenkeraren ondorengo hautagaiekin, deitutako lanpostuaren antzeko plantilletan hutsik geratzen ziren lanpostuetara destinatzeko.

BIGARRENA.- Era berean, G.H.K., SAUk hautaketa-prozesu horretarako laguntza teknikoa kontratatu zuen OTEIC aholkularitzarekin, eta hari agindu zion probak kudeatzea, merezimenduak baloratzea eta izangaien lehentasun-hurrenkera proposatzea, prozesuaren balorazio arrazoituaren arabera.

HIRUGARRENA.- Aipatutako oinarrien arabera izapidetu ondoren, OTEIC teknikari laguntzaileak, espedientean dagoen justifikazio-txostenean agertzen den bezala, hautagaien lehentasun-proposamena eta balorazioa onartu ditu:

RESOLUCIÓN

DIRECTOR GENERAL DE G.H.K., SAU

PRIMERO.- El Consejo de Administración de G.H.K., SAU, acordó aprobar la convocatoria y bases reguladoras del proceso de selección de personal laboral interino, para la provisión, con carácter urgente, de un puesto de trabajo de ADMINISTRATIVO CONTABLE, de su plantilla, durante el período de duración de la situación de excedencia voluntaria de la titular del puesto.

Se acordó, asimismo, la formación de una bolsa de empleo con los/as candidatos/as siguientes al/la primero/a, de la prelación que resultase aprobada, para su destino a vacantes que se produjeran en la plantilla similares al puesto convocado.

SEGUNDO.- A su vez, G.H.K., SAU contrató la asistencia técnica de este proceso de selección, con la consultora "OTEIC", a quien encomendó la gestión de las pruebas, valoración de méritos y la propuesta de prelación de candidatos/as, según la valoración motivada del proceso.

TERCERO.- Una vez tramitado, conforme disponen las referidas bases, el asistente técnico "OTEIC", ha aprobado, de forma motivada, según consta en el informe justificativo que obra en el expediente, la siguiente valoración y propuesta de prelación de candidatos/as:

MEREZIMENDU-LEHIAKETAREN BEHIN-BEHINEKO EMAITZA/ RESULTADO PROVISIONAL CONCURSO MÉRITOS						
NANa (azken 4 digituak + letra)	Euskara (Max. 3 puntu)	Ingelesa (Max. 2 puntu)	LAN-ESPERIENTZIA (Lanposturako garrantzitsuak diren antzeko ezaugarriak dituzten lanpostuetan. 2 urte gaikuntzarako osagarria) (Gehienez 15 puntu)	PRESTAKUNTZA OSAGARRIA (Lanpostuarekin lotuta) (Gehienez 10 puntu)	Aplikazio informatikoak (Max. 5 puntu)	GUZTIRA (Gehienez 35 puntu)
DNI (últimos 4 dígitos + letra)	Euskera (Max. 3 puntos)	Inglés (Max. 2 puntos)	EXPERIENCIA LABORAL (En puestos de similares características que sea relevante para el puesto. Adicional a 2 años habilitantes) (Máx. 15 puntos)	FORMACIÓN COMPLEMENTARIA (Relacionada con el puesto) (Máx. 10 puntos)	Aplicaciones informáticas (Max. 5 puntos)	TOTAL (Máx. 35 puntos)
0249G	0,00	0,00	12,20	9,00	2,00	23,20
1877K	2,00	0,00	15,00	0,00	1,00	18,00
3664W	2,00	0,00	15,00	10,00	5,00	32,00
3792Y	2,00	0,00	15,00	0,00	1,00	18,00
4688R	2,00	0,00	15,00	6,00	5,00	28,00
4931Q	2,00	0,00	13,00	0,00	5,00	20,00
6870Q	2,00	0,00	15,00	10,00	5,00	32,00
8754D	0,00	0,00	4,00	10,00	5,00	19,00
8990W	0,00	2,00	15,00	0,00	0,00	17,00
9131S	2,00	2,00	15,00	0,00	0,00	19,00
9323J	2,00	0,00	15,00	10,00	5,00	32,00

RESULTADO PROVISIONAL ENTREVISTA/ ELKARRIZKETAREN BEHIN-BEHINEKO EMAITZA		
NANA (azken 4 digituak + letra) DNI (últimos 4 dígitos + letra)	2. FASEA (Gehiezez 70 puntu) FASE 2 (Máx. 70 puntos)	KALIFIKAZIOA CALIFICACIÓN
0249G	42,00	GAINDITU DU/ SUPERA
1877K	66,50	GAINDITU DU/ SUPERA
3664W	42,00	GAINDITU DU/ SUPERA
3792Y	45,50	GAINDITU DU/ SUPERA
4688R	43,00	GAINDITU DU/ SUPERA
4931Q	50,75	GAINDITU DU/ SUPERA
6870Q	49,00	GAINDITU DU/ SUPERA
8754D	41,00	GAINDITU DU/ SUPERA
8990W	38,50	GAINDITU DU/ SUPERA
9131S	63,00	GAINDITU DU/ SUPERA
9323J	47,25	GAINDITU DU/ SUPERA

HAUTAGAIEN LEHENTASUN-HURRENKERAREN PROPOSAMENA / PROPUESTA DE PRELACIÓN DE CANDIDATOS/AS	
NAN (azken 4 digituak + letra) DNI (últimos 4 dígitos + letra)	SAILKAPEN OSOA (105 puntu) CLASIFICACIÓN TOTAL (105 puntos)
1877K	84,50
9131S	82,00
6870Q	81,00
9323J	79,25
3664W	74,00
4688R	71,00
4931Q	70,75
0249G	65,20
3792Y	63,50
8754D	60,00
8990W	55,50

Langileak hautatzeko prozesuaren emaitzen hautagaien hurrenkera onartu behar da, laguntzaile teknikoak aurkeztutako justifikazioaren arabera, nahikotzat jotzen baita, eta G.H.K., SAUko zuzendaria, Administrazio Kontseiluak berariaz gaitua, izan da ahalmen hori betetzeko, eginkizun hori betez.

Procediendo la aprobación de la prelación de candidatos/as de los resultados del proceso de selección de personal, según la justificación aportada por el asistente técnico, que se considera suficiente, y habiendo sido el Director de G.H.K., SAU, expresamente habilitado, por el Consejo de Administración, para ejercer dicha facultad, en el desempeño de dicha función,

EBATZI DUT:

HE RESUELTO:

LEHENENGOA.- G.H.K., SAUko plantillako KONTABILITATEKO ADMINISTRARI lanpostua izaera horrekin betetzeko bitarteko langileak hautatzeko prozesuaren behin-behineko emaitzak onartzea, lanpostuaren titularraren borondatezko eszedentzia-egoeraren iraupenari lotuta, eta prozesuko laguntzaile teknikoak den OTEICek proposatutako hautagaien lehentasuna onartzea.

PRIMERO.- Aprobar los resultados provisionales expuestos, del proceso de selección de personal interino para la provisión, con dicho carácter, del puesto de trabajo de ADMINISTRATIVO CONTABLE, de la plantilla de G.H.K., SAU, ligada su duración a la de la situación de excedencia voluntaria de la titular del puesto, aprobando la prelación de candidatos/as propuesta por "OTEIC", asistente técnico del proceso.

BIGARRENA.- Erabaki hau eta emaitza horiek gardentasunez argitaratzea.

HIRUGARRENA.- Erabaki hau hartu eta BI EGUN BALIODUNEKO epea irekitzea, interesdunek egokitzat jotzen dituzten alegazioak egin ditzaten. Formulazten ez badira, prozesuaren emaitzak behin betikoak izango dira; formulazten badira, organo horrek ebaziko ditu, eta, aldi berean, behin betiko emaitzak onartuko dira.

LAUGARRENA.- Hautagaien lehentasuneko lehen izangaiari bitarteko lan-kontratua formalizatzea proposatzea, behin betiko ateratzen denean.

BOSGARRENA.- Enplegu-poltsa osatzea hautagaien lehentasun-hurrenkerako hautagaiekin, behin betiko onartzen den prozesuaren emaitzen hurrenkeran.

SEIGARRENA.- Behin betiko erabakiaren aurka honako errekurtsio hauek aurkeztu ahal izango dira:

- Administrazioarekiko auzi-errekurtsioa
Aurkezteko lekua: Donostiako Administrazioarekiko Auzietako Epaitegia (Atotxako Justizia Jauregia, Kalkutako Teresa plaza, 1).
Aurkezteko epea: bi hilabete, erabaki hau argitaratzen den egunaren biharamunetik kontatzen hasita.
Lege oinarria: Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 25., 8. eta 10. artikulua.
- Berraztertzeko errekurtsioa, aukerakoa eta administrazioarekiko auzi-errekurtsioaren aurrekoa.
Aurkezteko lekua: G.H.K., SAU (Gorostutza, 2 – DONOSTIA).
Aurkezteko epea: Hilabete.
Hasiera: Erabaki hau argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.
Amaiera: aipatutako argitalpenaren hurrengo hilabeteko egun berean.
Lege-oinarria: Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 123. eta 124. artikulua.
Interesdunek egokitzat jotzen duten beste edozein ekintza edo errekurtsio.

Donostia, 2024ko uztailaren 29a.

SEGUNDO.- Publicar el presente acuerdo y dichos resultados en transparencia.

TERCERO.- Disponer la apertura de un plazo de DOS DÍAS HÁBILES siguientes al del presente acuerdo, a los efectos de que los/as interesados/as puedan formular las alegaciones que tengan por pertinentes. Si no se formularan, los resultados del proceso devendrán definitivos; si se formularan serán resueltas por este órgano, a la par que se aprueben sus resultados definitivos.

CUARTO.- Proponer la formalización de un contrato laboral de interinidad a la candidata primera de la prelación de candidatos/as, una vez que ésta resulte definitiva.

QUINTO.- Formar bolsa de empleo con los/as candidatos/as de la prelación de candidatos/as, en el orden de los resultados del proceso que resulte definitivamente aprobado.

SEXTO.- Contra el acuerdo definitivo se podrán interponer los siguientes recursos:

- Recurso contencioso-administrativo
Lugar de presentación: Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián (Palacio de Justicia de Atotxa; plaza Teresa de Calcuta, 1).
Plazo de presentación: Dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación del presente acuerdo.
Base legal: Artículos 25, 8 y 10 de la Ley 29/1998 de 13 de julio reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.
- Recurso de reposición, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso-administrativo
Lugar de presentación: G.H.K., SAU (Gorostutza, núm. 2 – DONOSTIA – SAN SEBASTIÁN).
Plazo de presentación: Un mes.
Inicio: Desde el día siguiente al de la publicación del presente acuerdo.
Finalización: El mismo día del mes siguiente al de la citada publicación.
Base legal: Artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
Cualquier otra acción o recurso que los/as interesados/as estimen oportuno.

En Donostia – San Sebastián, a 29 de julio de 2024

ZUZENDARIA / EL DIRECTOR

César Gimeno Sandig